



LA DEMOCRATIE SELON LA DIRECTION

« *Tout le monde a le droit de donner son avis tant que c'est le mien qui prime.* »

Résumé du CHSCT du 04/03/21

Il est souvent reproché le manque de concertation à l'Hôpital public.
Sur ce sujet, le CH de Roubaix se distingue par une posture **avant-gardiste et novatrice**.

Récemment en effet, le sujet des 12H en poste est devenu le sujet brûlant du moment. Bien qu'organisation illégale, cette question est au cœur des discussions dans de nombreux services.

La direction, dans son infinie sagesse, a donc décidé de mettre en place une toute nouvelle manière d'échanger sur le sujet afin de permettre un dialogue apaisé et serein sur un thème qui déchaîne parfois les passions.

Ce processus s'organise en 3 étapes :

1 – Ne pas précipiter les choses sur des sujets si compliqués :

La direction assure donc le CTE (Comité Technique d'Établissement) en Septembre 2020 que rien ne sera fait durant **l'état d'urgence sanitaire** car les circonstances ne s'y prêtent pas : « les gens ont autre chose à faire actuellement ! ».

Inflexible et intransigeante sur le sujet, elle présente donc des projets de passage en 12H dans des services dès le mois de Mars 2021...**en plein état d'urgence sanitaire**.

Si le gouvernement pouvait faire preuve d'une telle cohérence et d'un tel respect de sa parole, nul doute que la gestion de la situation actuelle en serait révolutionnée... et peut-être même la vie du pays !

2- La direction n'étudiera que les demandes qui émanent des équipes :

Là encore, une position responsable (bon...de toute façon la direction ne peut pas imposer les 12H... donc elle n'a pas le choix...mais soit.. c'est quand même super responsable !).

La direction maintient donc une neutralité parfaite dans la situation en se contentant de permettre à l'encadrement d'aborder ces sujets pendant les entretiens annuels, d'organiser des réunions d'équipes sur le sujet, d'organiser des votes (**après convocations des « réfractaires » afin de les aider à faire le bon choix**) et de présenter des projets dans les différentes commissions.

Le tout dans des conditions d'échanges et de votes qui feraient passer la Norvège, championne mondiale de la démocratie, pour la Corée du Nord : agents opposés non avertis, propositions de faire disparaître les agents absents des listes de vote et de faire voter des personnels n'appartenant pas au service concerné (2 fois d'ailleurs : dans le service et dans leur service d'origine), dépouillements secrets, pas d'observateurs neutres, propositions de mutations aux réfractaires ou hésitants, etc.

Mais le plus beau est à venir au verso ;) →

ACCROCHE TOI DEMOCRATIE ! LE RENOUVEAU EST PROCHE !!

La CGT des hospitaliers de Roubaix, poste 72913. Mars 2021
<https://cgt.medecinlibre.org/>



Car en plus de cette honnêteté intellectuelle et de cette intégrité qui forcent le respect et feraient passer Nelson Mandela pour le rappeur 50 CENT, cette attitude admirable est couplée à un respect total des résultats.

3- Toujours respecter le vote :

La direction a toujours indiqué qu'elle respecterait le vote des équipes.

Si 90 % de l'équipe est pour, le projet passe. Sinon...et bien rien (ou 80 %...on ne sait pas trop car cela change souvent. Sans doute la position du soleil dans le ciel doit avoir une importance, les changements fréquents de discours semblant plus corrélés à la météo qu'à un réel processus décisionnel... le réchauffement climatique ne va pas aider...).

Et bien force est de constater que la Direction donne une véritable leçon de démocratie là encore. Face à un échec récent, celle-ci a donc décidé de faire revoter. Car tel est le fondement de la Démocratie !

SI LE VOTE NE VOUS CONVIENT PAS...ET BIEN FAITES REVOTER !!!

L'avenir de la démocratie française se trouve peut-être dans le laboratoire d'idées que sont devenus les bureaux de la direction situés cour de Barbieux. Dans ce lieu emprunt d'une longue tradition de dialogue social mêlant inventivité et écoute, s'écrit peut-être en ce moment même une page de la longue Histoire démocratique de notre pays. Cette idée nous donne le frisson... nous l'admettons.

Mais, à son corps défendant, étant un brin conservatrice sur ces questions, la CGT des hospitaliers de Roubaix préférerait revenir à un système plus conventionnel qui permettrait de choisir sans pressions ni menaces et permettrait le respect d'un vote éclairé.

