

On pensait en avoir fini, mais la mauvaise gestion de la crise par le gouvernement nous plonge dedans. Le Ségur n'a débouché sur aucun emploi supplémentaire pour soulager les équipes et chacun des signataires (gouvernement et organisations) porte la responsabilité du malaise de l'hôpital qui s'accroît. La loi de financement de la sécurité sociale prévoit de nouvelles coupes sombres dans le budget des hôpitaux.



COVID 19 INFOS AU PERSONNEL DE L'HOPITAL n°7

REBORN

Poste : 72913 ; Mail : cgt@ch-roubaix.fr

11 juin 2020



web

Journée d'action du 15 octobre

Ce 15 octobre est une journée nationale d'action intersyndicale pour exiger du gouvernement les emplois nécessaires dans nos hôpitaux. Cette date a été choisie alors que débutent l'examen du projet de financement de la sécurité sociale à l'assemblée.

- 4 milliards d'euros d'économies en 2021
- Carte Bleue obligatoire aux urgences avec le « forfait patients urgences »
- Nouvelles fermetures de lits dans l'année

Le Ségur a fait pschitt.



Après les médailles, les insultes !

Alors qu'une soignante interpellait Emmanuel Macron lors de sa visite dans un hôpital parisien : « On est mobilisés et inquiets face au manque de moyens », ce dernier répond : « Ce n'est pas une question de moyens, mais d'organisation ».

Il ne manque pas une occasion pour insulter le personnel hospitalier...

Selon LCI 6 soignants sur 10 sont en Burnout

Près de huit mois que tous les soignants sont mobilisés, après une courte période de répit, ça repart de plus belle.

Déjà sur les genoux, nombre d'entre nous ne savent pas comment ils vont tenir s'ils doivent renoncer à leurs congés en octobre et novembre.

Ségur à comprendre

Selon les textes sortis, nos collègues du CAMSP, agents hospitaliers comme nous, ne pourront pas bénéficier de la revalorisation de 183 euros. En bref, aujourd'hui tu bosses dans un service de l'hôpital, demain tu demandes ta mutation au CAMSP, tu perds 183 euros... Charmant le gouvernement !

Nous sommes tous hospitaliers, nous méritons tous le même salaire !

Ségur à comprendre

Alors qu'un premier décret est sorti, on ne sait toujours pas l'impact sur la retraite CNRACL des augmentations salariales.

Seront-elles prises en compte immédiatement, seront-elles prises en compte après 6 mois de travail ? Jamais ?

Covid partout, bien-être nulle part

On s'attendait à une deuxième vague, mais pas d'une telle ampleur, les cas de Covid, à l'hôpital et en EHPAD. Lors de la parution de ce tract, les chiffres que nous pourrions annoncer seraient dépassés. Nous avons, cette semaine dépassé la barre fatidique de 100.

175 de nos collègues sont actuellement COVID+, lourd tribut payé à venir travailler

Problème de recrutement à l'hôpital de Roubaix

On a beaucoup de mal à trouver des soignants pour venir travailler plus de 40 heures par semaine, être rappelé à tout moment, enchaîner des semaines de 6 jours, et tout cela pour un CDD de 3 mois renouvelables payé au SMIC. Si vous avez des pigeons dans votre entourage, envoyez les nous on vous les mijotera aux petits oignons.

Mets un masque et viens bosser !

« Chef ! chef ! je suis Covid+ »

« pas grave, tu tousses pas, t'as pas de température, mets un masque et vient bosser ! »

Ça pourrait prêter à rire, mais ça s'est malheureusement entendu chez nous. Si demain ils sont hospitalisés, on profite de leur présence pour les mettre sur le tableau de roulement et combler les trous ?

Distribution de tracts au Conseil de Surveillance

Ce jeudi 15 octobre, la CGT des hospitaliers de Roubaix interpellera le conseil de surveillance sur tous les problèmes restés en suspens sur l'après Ségur.

Pour cette deuxième vague, ne nous applaudissez pas, écoutez nous !

L'hôpital public souffre d'un manque de moyens, pas d'un problème d'organisation. Il est temps de nous écouter plutôt que de se glorifier d'un « accord historique ». Les soignants fuient l'hôpital public, voire fuient le pays. Un profond malaise accru par la pantomime de notre président.

183 euros, ça suffit pas, on veut des bras !