

Dans cette période difficile, vos militants CGT interviennent régulièrement grâce aux remontées du terrain.

N'hésitez pas, en ces temps difficiles, à nous remonter les infos. Nous intervenons en temps réel pour remonter tous les problèmes à la Direction.



COVID 19 INFOS AU PERSONNEL DE L'HOPITAL n°3

Poste : 72913 ; Mail : cgt@ch-roubaix.fr
17 avril 2020



web

Tests COVID-19 :

Suite aux nombreuses interventions de la CGT, une procédure de test pour nos agents a enfin été mise en place (20 tests/jour). Procédure :

- Recensement auprès de la direction des soins.
- Passage en médecine du travail qui doit organiser les tests du personnel.
- *Informer la CGT qui effectue son propre recensement.

Nous avons la preuve que le gouvernement fera tout pour limiter les mesures prises pour les « soldats blessés au front ». De vos remontées exhaustives dépendra nos actions pour la reconnaissance de la maladie professionnelle.

Reconnaissance aujourd'hui très hypothétique !

Conseils de la CGT :

- Utiliser systématiquement la procédure COVID via la Médecine du travail.

- Faites tout aussi systématiquement une déclaration d'ACCIDENT DE SERVICE avec rapport circonstancié. C'est à ce jour, la seule façon d'acter efficacement votre infection COVID (Testée ou Symptomatique).

A l'heure du bilan, ça pèsera dans la balance !

Effet arrêt maladie COVID-19 :

Pas de jours de carence

Effet sur la prime ? En attente des positions de l'état...

Demande de la CGT pour que la surprime, décidée en local, ne soit pas impactée.

Retour progressif des consultations et de l'hospitalisation programmée :

La crise ne doit pas nous faire oublier notre cœur de métier, les consultations et hospitalisations programmées reprennent progressivement. Le retour à la normale prendra du temps.

ANNONCE GOUVERNEMENTALE :

Une fois de plus, le gouvernement annonce une prime de 500 à 1500 euros, dont les contours ne sont pas clairs. Une fois de plus, selon les textes sortis, peu d'entre nous en bénéficieront. Revendiquons ensemble : **la revalorisation de tous les salaires et non des primes clairsemées qui engendrent la division du personnel.**

Les CDD, CDI, élèves infirmiers et AS ne sont pas de la chair à canon :

Nous demandons qu'en sortie de crise, un large plan de stagiarisation soit mis en place pour tous les personnels sous contrat, qu'un plan d'embauche pour les élèves soit mis en place dès l'obtention de leur diplôme.

C'est la meilleure façon de les remercier, dès la fin de la crise pour leur investissement.

Agents Positifs au COVID 19

- 33 pour la direction le 16/4

- 37 pour la CGT (qui croise les remontées du terrain et le recensement de la Direction).

C'est sans doute plus !

D'où l'intérêt de nous remonter les cas testés en interne ou externe de façon anonyme, nous avons seulement besoin de connaître le grade et le service.

Clusters :

* 11 agents en COVID Médecine.

* 9 en Neurologie (sur 27 tests), le même taux que sur le Charles De Gaulle.

CETTE FOIS, J'AI BIEN COMPRIS LA LEÇON. JE DÉMÉNAGE A SAUVER L'HÔPITAL PUBLIC!

POISSON D'AVRIL!



Paye, heures supplémentaires, différentes primes et temps de travail :

La paye sera payée normalement les mois à venir. L'hôpital n'a aucun problème de trésorerie.

La prime grand-âge sera payée en avril, les critères du décret sont malheureusement limités et créeront une division au sein des personnels faisant le même travail, les AVS, ASH en sont les grands oubliés malgré les interventions récurrentes de la CGT, locale et nationale.

Heures supplémentaires :

Nous avons rappelé que tout agent ayant été amené à dépasser les 44 heures sur 7 jours glissants doit être payé en heures sup' défiscalisées.

Temps de travail :

Le directeur nous a confirmé que les équipes étant passées aux 12 heures dans le cadre du plan blanc retrouveront leurs horaires habituels à l'arrêt de celui-ci.

Les 12 heures, c'est mauvais pour la santé !

Logistique :

Problèmes de surblouses remontés :

Tous les hôpitaux font face à une pénurie, nous avons néanmoins reçus des commandes, des dotations, même si la qualité est parfois déplorable. Bref, on est surblousés !

Médicaments : certains, comme l'hypnovel sont en rupture nationale.

Self : Vos délégués en CHSCT sont intervenus immédiatement face aux problèmes générés par la fermeture du self dit « internat ». Les problèmes sont en voie de règlement. Nous saluons nos collègues des cuisines qui mettent tout en place, notamment pour varier les menus en nous proposant régulièrement du chaud.

Vestiaires élèves sur VP : Nous avons alerté 2 fois la Direction sur le bricolage actuel, ça doit être réglé rapidement nous a t'il été répondu le 16/4.