



APRÈS LES CITRONS, LES ORANGES... BONNE ANNÉE À TOUS



web

La date des vœux a été judicieusement choisie par Monsieur Kauffmann, l'après-midi il traîne au tribunal le CHSCT, le soir c'est « je vais bien, tout va bien ! ».

Si l'on pensait pouvoir sortir d'une période trouble, on s'enfonce malheureusement dans une nouvelle ère où il est choisi de judiciaireiser les relations sociales.

Pour la première fois dans l'histoire du syndicalisme de l'hôpital de Roubaix, le CHSCT a été assigné au tribunal par la direction de l'hôpital.

Les membres du CHSCT, qui défendent vos conditions de travail, votre sécurité ont eu la surprise, entre Noël et nouvel an, de recevoir un huissier leur porter la lettre d'assignation.

Pas de trêve des confiseurs pour la nouvelle direction, les syndicalistes doivent se mettre à la botte ou aux bracelets.

Seconds et troisièmes couteaux ont les mains libres pour la répression syndicale et tant pis pour la casse.

RAISONS QUI ONT MOTIVÉ LE CHSCT

Alerte de la médecine du travail sur la situation au bloc : « il y a urgence à agir. Risque de passage à l'acte, risque de tentative d'autolyse ou risque d'agresser l'interlocuteur »

OBLIGATIONS DU DIRECTEUR

Le Directeur est responsable de la santé mentale et physique de ses agents (Cass. soc., 3 févr. 2010, n° 08-44.107).

EFFET SUR LA SITUATION

Retarder l'expertise c'est prendre le risque à tout moment que les propos tenus par le médecin du travail se réalisent... Chacun verra le peu d'attention que la direction porte à son personnel. La situation au bloc est de plus en plus dégradée

MOTIF DE L'ASSIGNATION

Contestation du recours à un expert : la direction n'étant pas en mesure de régler un risque grave reconnu, le CHSCT demande le recours à un expert indépendant pour avoir un éclairage. Le vote recueille l'unanimité des voix.

LE COÛT

Un huissier a fait payer 120 euros la remise de pli. Pour faire une pression individuelle, la direction a assigné les 18 membres du CHSCT représentant le personnel non médical, plutôt qu'assigner le secrétaire soit 2160 euros. Les avocats coûteront probablement plus de 7000 euros à l'hôpital. Quand il s'agit de répression syndicale il y a du fric !

À CE JOUR, NOUS N'AVONS PAS LA DÉCISION DU JUGE

Quelle que soit cette décision, pour notre organisation, nous serons aux côtés du personnel du bloc et mettrons tout en œuvre pour y retrouver une situation normale. Nous nous inquiétons du double langage du Directeur par intérim, qui un jour reçoit les IADES, les écoute, s'engage et qui le lendemain prend des décisions contraires. Veut-il refiler la patate chaude à son successeur ou simplement

RÈGLEMENT DE COMPTE À OK CORAL

Les agents du bloc qui ont osé parler de leurs problèmes à la direction sont victimes de menaces, changements d'horaires intempestifs et autres réjouissances... avec la bénédiction du DRH et du directeur des soins.

transférer toute la chirurgie du versant Nord-Est sur Tourcoing ?

La cgt des Hospitaliers, janvier 2019