

LE TRACT DE TROP... LES CADRES PRENNENT LA PAROLE

Afin de remettre les choses à leur place et dans leur contexte, il est important d'apporter quelques précisions :

UNE DEFINITION...

Un séminaire est un outil de management indispensable à la bonne santé d'une organisation et de ses ressources humaines, un séminaire peut être de petite, de moyenne ou de très grande envergure (d'une dizaine à plusieurs centaines de participants) selon la nature qu'on veut lui imprimer. Il se déroule en général sur plusieurs jours et dans un lieu hors du cadre professionnel habituel.

...ET DES OBJECTIFS

Comme son nom l'indique, le séminaire a pour objectif de «construire l'équipe». Renforcer la cohésion et créer un environnement favorable au travail en équipe, permettre à ses collaborateurs de se découvrir et d'échanger sur ses pratiques professionnelles, ce qui permettra à chaque participant de mieux mesurer la personnalité et les réactions que peut avoir son collègue de travail dans une situation donnée. Ce genre de séminaire permet de renforcer des équipes performantes qui fonctionnent dans une synergie positive et bénéfique.

Une meilleure connaissance de soi-même comme celle de ses partenaires de travail, telle est la vocation d'un séminaire.

DROIT DE REPONSE

Aujourd'hui et pour la première fois, une grande majorité des cadres de l'établissement (toutes catégories confondues) se mobilise pour répondre collectivement aux propos injurieux et calomnieux de la CGT.

Les cadres se sont engagés d'une manière personnelle, sans pression ni discrimination à ce séminaire qui dynamise l'établissement. Certains d'entre nous, volontaires, n'ont pu participer à cet événement pour pouvoir assurer une continuité d'encadrement.

Il est dommageable et préjudiciable de critiquer un séminaire innovant et qui se veut être le préambule d'une démarche élargie à d'autres catégories professionnelles.

La CGT se permet de juger les cadres ayant participé à ce séminaire comme incompetents... voilà une triste image délivrée par un syndicat qui prône la qualité de vie au travail et le respect de chaque catégorie professionnelle.

Nous déplorons une nouvelle fois que nos actions soient dénigrées de la sorte au détriment des professionnels qui œuvrent chaque jour dans la prise en charge des patients. L'encadrement de proximité (tout corps de métier) s'investit avec les équipes afin de faire face aux problématiques quotidiennes.

Un collectif de cadres soutenant et encourageant la démarche