



La croisière s'amuse !



Alors que dans chaque service vous souffrez de manque d'effectif, d'absences non remplacées. Alors que comme chez Free (cf. émission CASH investigation) une chasse aux grévistes s'organise (note de service obligeant les agents à se déclarer gréviste 48h à l'avance, courriers de menaces envoyés aux personnels grévistes, refus de publier la liste des effectifs minimums en cas de grève, assignations abusives), la direction, après un « brain writing » avec les « managers » ayant donné des idées succulentes sur l'organisation de l'hôpital : « élection de mister ou miss hôpital », « organisation d'un barbecue sur le parking de VP pour les patients hospitalisés » (y compris ceux qui sont en réa ???), « promotion une opération achetée, une gratuite », la colonie de vacances ne s'arrête pas là !

La direction a organisé une sortie au vert avec ses « managers » pour « réunir des professionnels afin qu'ils prennent du recul sur leur pratiques, échangent sur ces pratiques et se connaissent d'avantage afin de mieux collaborer » (réponse officielle). En bref, pendant que vous compensez l'absence de votre collègue la croisière s'amuse !

Deux jours entre potes à faire la fête, camion bouffe et pinard envoyés par l'hôpital, voitures de service de l'hôpital décorées avec ballon et serpentins par les « managers », turlutus et chapeaux pointus, nos « managers » participent au bonheur que chacun d'entre nous a, de venir bosser...

Pour la soirée, tant attendue dans la baie d'Authie, sono de l'hôpital envoyée pour perturber le repos des oiseaux.

En fin de compte, on peut au moins se rassurer, les cadres restés sur place suffisent à faire tourner l'hôpital !

Si certains cadres, de peur, n'ont pas osé refuser de participer à ces agapes, nous sommes intervenus et seront attentifs à ce que nos collègues qui préfèrent être proches de leurs équipes que de faire la bringue ne soient pas mis à l'index.

Plus de 60 cadres ont participé à la fête, certains, on les connaît, sont obligés de se faire bien voir pour masquer leur incompétence, d'autres tout simplement par peur de représailles.

Combien ça coûte, qui paye ? On nous parle de 30.000 euros

Il paraît même que les cadres n'ont pas été tenus de poser des RTT pour faire la fête !

30000 euros c'est plus que le déficit de la consultation de médecine légale dont Madame Paul a décidé, contre l'avis du conseil de surveillance, la fermeture obligeant les victimes roubaisiennes à aller consulter à Lille...

Madame Paul se garde bien de répondre à notre interpellation à ce sujet !

Si vous n'avez pas été invité et avez trimé pendant les 2 jours, vous pourrez vous rattraper en participant au grand concours « l'image du Centre Hospitalier de Roubaix, c'est l'affaire de tous ».

Une proposition de la CGT : que l'on forme les cadres à répondre aux problèmes de leur service

En l'attente vous trouverez en haut à droite le prochain logo : l'hôpital à l'envers

Notez dès à présent, grève de toutes les organisations syndicales de la fonction publique le 10 octobre 2017 jour des négociations salariales.