



## Le 3 mars, après 40 jours de grève, la direction est enfin de retour à la table des négociations suite à l'interpellation de la Direction par la CGT (courrier au dos)

De 16h à 17h30 une délégation composée de 10 agents des 3 résidences et la CGT ont rencontré M. Couvreur DRH et Madame Passavant, Directrice des Résidences.

Nous avons dénoncé une nouvelle fois :

- Le manque de personnel et ses conséquences pour les agents et les résidents.
- Le manque de remplacements.

**MARRE DU MEPRIS !  
PERSONNELS MALTRAITES  
=  
RÉSIDENTS EN DANGER**

### Nous avons exigé le renforcement immédiat du pool de remplacement.

La direction s'est engagée à nous répondre rapidement sur ce point.

#### Les données du problème :

Aujourd'hui le personnel en poste sur les résidences est calculé sans aucune marge, les temps de formations, les arrêts maladie, les maternités, les congés exceptionnels, les temps syndicaux, ne sont pas pris en compte dans l'effectif. Résultat dès qu'un agent n'est pas présent, c'est la bérézina.

Pour y pallier aujourd'hui il y a :

- le pool de remplacement (7AS, 3 IDE) ce qui représente 4% de l'effectif soignant.
- + 120 mensualités de remplacements à l'année qui représentent également 4% de l'effectif soignant.

Cela fait en tout et pour tout **8%** de l'effectif pour remplacer l'absentéisme pour maladie et maternité qui est de + de 11% (chiffre direction) auquel s'ajoute environ 5% (estimation) de temps de formation, congés exceptionnels, temps syndical... Soit un total d'au moins **16%**.

Ce simple calcul montre les limites du système actuel et explique en chiffre les raisons du ras le bol des agents. (Cela engendre : sous effectifs, rappels, tensions, conditions de travail délétères, usure professionnelle, maltraitance institutionnelle, insécurité...).

### Il faudrait le double de remplacements pour que ça tourne « rond \* ».

\* (c'est à dire dans les limites des maquettes\*\* actuelles qui sont déjà le minimum pour assurer la sécurité et la continuité des soins).

\*\* (maquette = nombre d'agents agents planifiés par service pour les postes du matin, de l'après midi et de nuit)

Les autres revendications que nous avons abordées :

- Le droit de grève et les tableaux d'assignations toujours pas respectés.
- Le respect des règles statutaires : horaires, respect du planning, 1 dimanche sur 2, 3 semaines de congés d'été...
- Le respect des qualifications et l'arrêt des dépassements de tâches.
- La stagiarisation immédiate des CDD sur postes vacants comme le prévoit le statut.
- Le plan de mise stagiarisation des CDD sur poste de remplacement (2 ans de CDD, 2 ans de précarité c'est trop).

**N'attendons pas 40 jours de plus pour agir !  
POUR GAGNER soyons MOBILISES !**

Pour nos conditions de travail, notre santé, notre sécurité professionnelle !  
Pour le bien-être et la sécurité des résidents ! Pour sortir de la précarité !

**RASSEMBLEMENT du PERSONNEL de GERIATRIE :  
TOUS, Lundi 6 mars de 13h à 15h  
à la Résidence Isabeau de Roubaix.**

« Soigner  
HUMAINEMENT  
pas à la  
chaîne »



« Soigner  
HUMAINEMENT  
pas à la  
chaîne »





Syndicat cgt des Hospitaliers de Roubaix, poste 2913.

Madame Paul, Directeur  
Centre Hospitalier de Roubaix

Roubaix, le 23 février 2017

Copie à : Monsieur Delebar, Maire de Roubaix - Madame Zougagh, Conseil Départemental du Nord - Docteur Macijasz, Médecin Chef du Pôle ASA - Monsieur Couvreur, DRH - Madame Passavant, Directrice EHPAD/USLD - Monsieur Gharbi, Directeur des Soins - Le personnel de Gériatrie - La Presse.

Objet : négociations sur les revendications des personnels de Gériatrie.

Madame le Directeur,

Veillez trouver ci-joint le dernier tract "gériatrie" rédigé à la suite du mouvement lundi dernier au Vert Pré. La poursuite de la grève a été votée à l'unanimité lors du rassemblement ainsi que les deux prochains piquets de grève. Avec le personnel, la cgt demande à la direction d'ouvrir de véritables négociations. Comme vous avez pu le remarquer, le préavis de grève a évolué et demande également dorénavant l'arrêt des dépassements de tâches, la stagiarisation des CDD sur postes vacants et un plan de mise sous statut pour l'ensemble des CDD.

Le personnel n'est pas en guerre contre la hiérarchie, il veut être respecté, entendu et demande des solutions pour sortir du fonctionnement actuel délétère vis-à-vis, de la sécurité des patients et des agents, de la prise en charge des résidents, des conditions de travail et de la santé des agents.

Après un mois de grève, le personnel est plus que jamais mobilisé et le mécontentement grandit, c'était flagrant lors du rassemblement de lundi.

Nous sommes parfaitement conscients que toutes les revendications ne sont pas de la responsabilité de la Direction de l'Hôpital. Cela étant, le respect du droit de grève, la politique de remplacement, les modalités d'encadrement, l'arrêt des dépassements de tâches, le respect du statut et de la réglementation, la politique de recrutement, la politique des emplois en CDD, la mise sous statut... sont des domaines directement de la responsabilité de l'Hôpital.

L'attentisme n'est pas la solution, il conduira soit à l'aggravation du malaise actuel avec comme résultats, une aggravation de l'absentéisme et une perte totale de confiance dans la direction, soit à un durcissement du conflit social.

Je rappelle que nos revendications ont été accompagnées par des propositions, notamment en ce qui concerne la politique de remplacement qui est sans doute le point le plus important à cette heure.

En espérant que l'institution renoue les files du dialogue avec le personnel et ses représentants. Veuillez agréer, Madame le Directeur, mes salutations distinguées.

Pour la CGT, Frédéric De Rycker, le secrétaire.

**GERIATRIE :**

**RASSEMBLEMENT lundi 6 mars de 13h à 15h**

**Résidence ISABEAU de ROUBAIX**

