

Procès de la CGT au Comité des Risques Psychosociaux (CRPS)

« La CGT ferait la chasse aux cadres de l'Hôpital », voilà en résumé l'accusation de l'administration. C'est une vieille litanie visant à discréditer vos représentants.

Tout cela parce que « bizarrement », éléments factuels à l'appui, la CGT défend un cadre contre une cabale de sa hiérarchie.

La hiérarchie d'un cadre de santé va du cadre sup jusqu'au directeur de l'Hôpital en passant par le directeur des soins et le DRH, et bien entendu cette haute hiérarchie accuse la CGT de s'en prendre au cadre sup et se faisant nous accuse d'en faire un bouc émissaire.

Mais qui est à l'origine des problèmes ?

La CGT depuis juin demande de consulter le dossier sans parti pris : réponse de la direction, NON !

La CGT demande de sortir de cette situation, en trouvant une solution négociée comme cela devrait être, quand un agent ou un cadre est en indécatesse avec sa hiérarchie : réponse de la direction, NON !

L'agent et son représentant demandent l'accès à son dossier administratif : la direction mettra plus de 2 mois pour mettre à disposition le dossier ! Dans l'intérêt de qui ?

Est-ce la CGT qui juge un cadre avant de mener l'enquête ? NON !

Est-ce la CGT qui refuse de prendre ses responsabilités ? NON !

La direction met les mails des cadres systématiquement dans les dossiers des agents !

Depuis juin la direction joue un jeu de massacre. Depuis le début, ce dossier sent la cabale et aujourd'hui, la direction, pour se couvrir, braque le projecteur sur le cadre sup, le premier maillon.

C'est la CGT qui depuis juin soutient un cadre en mal-être profond.

C'est la CGT qui a informé le cadre sup des difficultés de ce dossier.

C'est la CGT qui est intervenue pour aider une AS, virée de l'Hôpital, et dont la seule faute est de n'avoir pas crié avec les loups et refusé d'enfoncer son ex-cadre !

Et c'est grâce au soutien de la CGT que cette AS est aujourd'hui réintégrée !

La CGT, et le personnel le sait, défend les agents de toutes les catégories quand ils sont victimes d'injustices. De l'ASH au Médecin, de l'AEQ à l'ingénieur, de l'agent Administratif au Directeur, à chaque fois qu'un agent pousse la porte de la CGT il trouve une écoute et la CGT l'accompagne quand il est nécessaire d'agir.

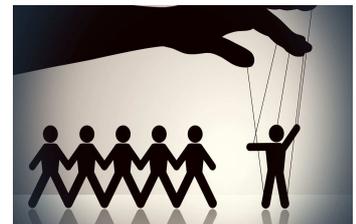


La CGT intervient régulièrement en instances (CTE et CHSCT, Conseil de surveillance) pour dénoncer systématiquement les pressions que subissent les cadres par la direction.

La direction joue la division et tente de discréditer la CGT auprès de cette catégorie de personnel.

Quand vous êtes victime d'injustice, quand vous êtes la cible au bout du fusil, peu importe votre grade, vous êtes souvent seul et démuni car l'entourage ne se mouille pas toujours et votre seul recours en interne c'est le syndicat. La CGT est ce syndicat et c'est même sa marque de fabrique.

Si aujourd'hui un cadre sup se sent en difficulté c'est, certes, qu'il n'a pas « brillé » dans ce dossier mais c'est surtout parce que sa propre hiérarchie, jusqu'au directeur de l'Hôpital, n'a pas mis le holà à la cabale dès le début mais au contraire s'en est servi pour régler ses propres comptes avec le cadre.



Aujourd'hui le vent tourne et la direction regarde la situation de haut. Elle laisse les choses pourrir, comme trop souvent, non sans prendre un air contrit en faisant mine de soutenir le cadre sup.

Ce n'est qu'un jeu de dupes pour faire trinquer les lampistes.

Pour la CGT, il ne s'agit pas d'enfoncer un collègue mais d'aider des collègues contre les abus d'une direction qui a la fâcheuse tendance à se penser au dessus des lois.

En osmose avec le gouvernement et ses chiens de gardes, la direction veut abattre la CGT, car c'est le seul syndicat qui s'oppose réellement et activement aux coups bas.

La CGT n'est pas aux ordres, nous tenons à notre indépendance, à bon entendeur...

PS aux donneurs de leçons : Pour ce qui est du respect des agents, la CGT n'a pas pour habitude de s'en prendre aux agents mais aux décideurs et ce n'est pas aux agents d'exécution à payer pour les erreurs des responsables.

Pour la CGT, un agent de la DRH a droit à la même considération qu'un agent d'un autre service. Quand un chirurgien agresse des agents des blocs opératoires, la CGT ne détourne pas le regard.