



## Lettre ouverte aux responsables de l'Hôpital :

Monsieur Delbar, Président du Conseil de Surveillance, Maire de Roubaix.

Madame Paul, Directeur du Centre Hospitalier de Roubaix.

Madame Liesse, Présidente de la Commission Médicale d'Établissement.

Mesdames, Monsieur,

Vous aviez fustigé la CGT pour la remise des prix citrons, lors des vœux 2016.

### De vos vœux 2016 pleins de promesses, que reste t'il ?

- Des conditions de travail délétères.
- Une montée de l'absentéisme, preuve de la dégradation de la santé des agents.
- Des conditions de l'exercice professionnel insécurisantes.
- Un « management » d'inspiration industrielle, basé sur l'individualisation, la casse des collectifs, la chasse au temps morts explosant les équipes, un encadrement par la peur.
- Des infractions perpétuelles au statut, pour les horaires, les congés, les arrêts maladies, les reprises à temps partiel thérapeutique, les formations...
- La mise en concurrence des agents, des services, des pôles.
- Le pourrissement de nombreux dossiers.
- Un laxisme vis à vis de certains pontes au comportement exécrationnel, voire condamnable, vis à vis de leurs confrères et bien entendu des agents.
- Une gestion borgne des Risques Psychosociaux.



Le tableau n'est pas complet et les agents compléteront selon leur vécu.

Les victimes de la politique de l'Hôpital est l'Hôpital lui même, ses patients, ses agents, certains cadres et même des médecins, voire des directeurs.

Mais tout va bien, l'hôpital est tendu vers ses objectifs budgétaires, comme s'en glorifie la communication de l'hôpital en interne et en externe.

Les dégâts collatéraux passent par la case pertes et profits et quand l'occasion se présente, c'est la sanction pour l'exemple.

La direction se présente comme proche du terrain mais de quel terrain ?

- Sur le terrain de la prise en charge des patients ? Vous n'y êtes pas, le patient est de plus en plus assimilé à un consommateur. L'hôpital fait dans la communication, pas dans l'amélioration réelle de la prise en charge de ses patients.

- Sur le terrain des agents ? Vous n'y êtes pas, sinon pour faire des coupes franches dans les effectifs et fustiger le personnel et les cadres qui refusent votre cynisme.

- Sur le terrain économique ? Même pas, la gestion actuelle ne donne pas les résultats annoncés, loin de là. C'est le contraire et cela n'a rien d'étonnant car votre gestion ne vise que l'économie et est aux antipodes de nos missions de service public.

Gériatrie, Cuisine, Urgences, Médecine Interne, Blocs opératoires, Unité Hivernale, Gastro, Court séjour Gériatrique, Neurologie, Atelier, Pneumologie, Sécurité, Réanimation, Soins Palliatifs, Jardin, Blanchisserie, Secrétariats médicaux, Services Administratifs, Maternité/Gynéco...

### Quel service peut se déclarer indemne de votre gestion ?

La CGT, pour ses Vœux au personnel, appelle chacun et chacune à résister collectivement à la gestion nuisible de l'Hôpital.

**Assez de paroles ! DES ACTES POUR REHUMANISER L'HÔPITAL !**

**TOUS aux vœux 2017 de la direction pour EXIGER :**

**Le respect de nos patients !**

**Des conditions de travail DIGNES !**