

Lette ouverte du Directeur et de la Présidente de CME :

L'UNION SACREE

Prix citron février 2016.



La chanson du prix citron de février à fredonner sur l'air de « la mauvaise réputation » de Brassens :



« A l'Hôpital, sans prétention,
On a mauvaise réputation ;
Qu'on se démène, ou qu'on reste coi,
On passe pour des je ne sais quoi.
On ne fait pourtant de tort à personne,
En militant pour le bien des personnes ;
Mais nos dirigeants n'aiment pas que,
L'on suive une autre route qu'eux...
Non nos dirigeants n'aiment pas que,
L'on suive une autre route qu'eux...
Tout le monde médit de nous,
Sauf les agents, ça va de soi. »



Prix Citron Février 2016 :

La lettre ouverte du Directeur
et de la Présidente de CME.



Pour qu'il y ait un peu de personnels aux vœux, le directeur y accole la cérémonie de la médaille du travail et des départs en retraite. Ces agents, spectateurs un peu obligés des discours entendus des vœux, ont franchement applaudi à notre action et l'ont appréciée. Nous avons reçu beaucoup de remerciements d'agents en activité ou retraités pour avoir dit tout haut ce qu'ils pensent.

Le 26 janvier, jour d'action nationale et intersyndicale dans la fonction publique, la direction avait même assigné le personnel des cuisines pour servir petits fours et champagne. On voit bien là le respect des agents.

Rappel : Aux vœux, nous avons dénoncé la remise en cause des postes de nuits fixes, le sous effectif organisé en gériatrie, le non respect des règles de congés de l'établissement pour les AHSQ, l'impunité dont semblent jouir certains qui se permettent d'user et d'abuser de leur position...

Une direction ouverte à la discussion ?

Discussions de salon, réunions en petit comité, sans représentativité démocratique, sans document, sans procès verbal ! Pour les instances officielles c'est le minimum syndical, mais pas une semaine sans une réunion de pseudo-concertation dont ordre du jour, déroulement et conclusions, nous sont imposés.

Le respect syndical, c'est d'abord le respect des instances !

ET LES PATIENTS ? Rien, aucun mot. On crie au loup en se drapant dans une pseudo-défense institutionnelle, ficelle usée jusqu'à la corde.

La cgt défend les conditions de travail,
elle défend la qualité du service public et ça dérange.

OUI à L'Hôpital Public !

NON à sa gestion comptable préjudiciable à ses missions !



Les valeurs ? Les actions de la CGT ne plaisent pas à la fine fleur de la Ville, « I'm shocked my dear ». Le jour où nos actions sur des problèmes internes plairont à nos « élites bien pensantes », le personnel aura légitimement des questions à se poser sur nos valeurs syndicales.

Nous aurions pu ignorer la lettre ouverte du DG et du Président de CME, mais, à l'instar du discours du gouvernement, elle prend un ton dramatique, « en ces temps troublés », pour tenter de paralyser la capacité d'action des salariés.

Les équipes et les agents savent à qui s'adresser quand il faut organiser la lutte !

Syndiquez vous, CGT poste 2913, permanences mardi et jeudi de 9H à 12H et de 12H à 16H et le vendredi de 9H à 12H.

Retrouvez nous sur notre site : <http://cgt.medecinelibre.org>